

Quel genre de dirigeants faut-il aux organisations selon Henry Mintzberg?

Managers Not MBAs, 2004

1- COMPÉTENCE SCIENTIFIQUE

« Le management n'est ni une *science*, ni une *science appliquée*. Mais le management fait tout de même appel à la science : les dirigeants doivent en effet *exploiter toutes les connaissances* qu'ils peuvent rassembler, qu'ils les puisent dans les *sciences ou ailleurs*. »

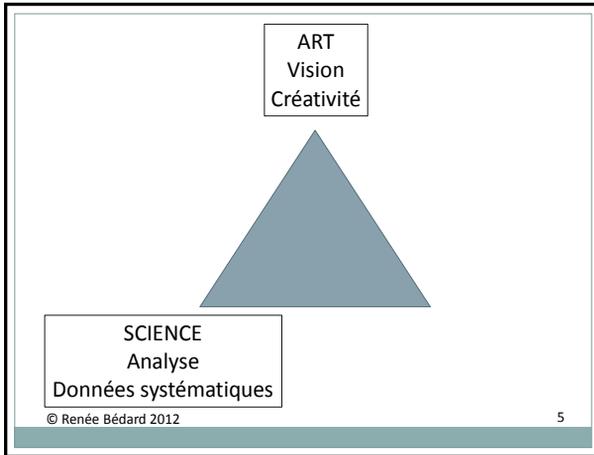
La gestion en tant que pratique

SCIENCE
Analyse
Données systématiques

2-COMPÉTENCE CRÉATIVE

« Mais le management, qui fait la part si belle à des qualités comme la *clairvoyance*, la *vision* ou l'*intuition*, tient d'avantage de l'*art*. »

Comment développer sa compétence créative ?

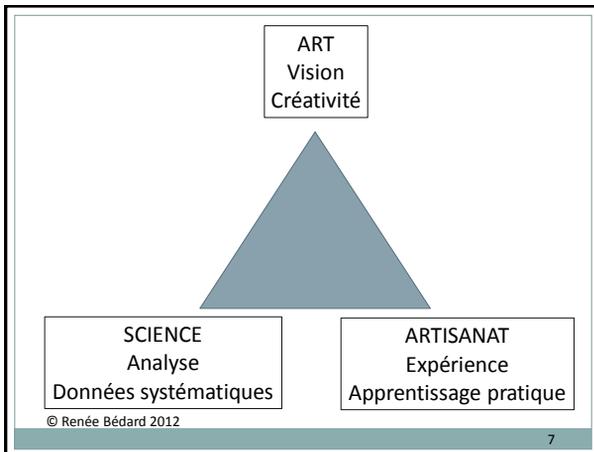


3-COMPÉTENCE PRATIQUE

« Et le management, c'est surtout du *métier*, au sens que cela relève de l'*expérience*, de l'*apprentissage* sur le tas. »

Quelles sont les leçons du métier à retirer et comment les transposer au travail du gestionnaire ?

© Renée Bédard 2012 6



LE MANAGEMENT

« Prenez une bonne dose de *métier*, une certaine quantité d'*art* et un peu de *science*, vous aboutirez à un travail qui est avant tout une *pratique*.

Le management est efficace quand il permet à l'*art*, au *métier* et à la *science* de se rencontrer. »

Henry Mintzberg. *Managers Not MBAs*, 2004

© Renée Bédard 2012 8